

## **Projekt LTI18010**

**„Podpora výzkumné komunity v ČR z pohledu rozvoje otevřených software a komunikace v evropských vědecko-výzkumných projektech“**

**Etapa řešení E002 – dílčí cíl V007 – Analýza vytvoření budoucí národní asociace profesionálních pracovníků zabývajících se výzkumnými projekty**

Ing. Schönauerová, Ing. Žebrakovský, Ing. Koudelák Ph.D.

© Listopad 2019

# Obsah

<b>1. Úvod</b> .....	3
<b>2. Základní informace o vybraných asociacích</b> .....	4
<b>2.1 Asociace v České republice</b> .....	4
<b>2.1.1 APUA</b> .....	4
<b>2.1.2 Dejvické centrum podpory mezinárodních projektů</b> .....	5
<b>2.1.3 PES</b> .....	6
<b>2.1.4 TC AV</b> .....	7
<b>2.1.5 NINET</b> .....	8
<b>2.2 Vybrané asociace v Evropě</b> .....	8
<b>2.2.1 EARMA</b> .....	8
<b>2.2.2 ARMA</b> .....	10
<b>2.2.3 DARMA</b> .....	11
<b>2.2.4 FINNARMA</b> .....	12
<b>2.2.5 ARMA-NL</b> .....	13
<b>2.3 Vybrané asociace globální</b> .....	14
<b>2.3.1 INORMS</b> .....	14
<b>2.3.2 SRA International</b> .....	14
<b>2.3.3 NCURA</b> .....	16
<b>2.4 Vybrané asociace mimo Evropu</b> .....	17
<b>2.4.1 ARMS</b> .....	17
<b>2.4.2 CARA</b> .....	19
<b>2.4.3 NGMA</b> .....	21
<b>2.4.4 NORDP</b> .....	22
<b>2.4.5 SARIMA</b> .....	23
<b>2.4.6 CARIMA</b> .....	24
<b>2.4.7 EARIMA</b> .....	25
<b>3. Shrnutí poznatků</b> .....	27

## 1. Úvod

Podstata a význam práce výzkumného projektového managementu a administrativy (RMA) se postupně mění a tato činnost se stává čím dál odbornější. Současný systém grantového financování výzkumu a vývoje vznikl přibližně v padesátých letech minulého století v USA, u nás se začal rozvíjet v polovině devadesátých let. Postupně se grantové financování stalo zásadním pro chod výzkumné organizace.

Rozvoj tohoto způsobu financování s sebou ale přinesl postupně se zvyšující administrativní zátěž vědce v průběhu celého životního cyklu projektu. Kromě neefektivního využití množství času, může mít tento fakt další negativní dopad – není možné vždy předpokládat, že skvělý badatel je zároveň skvělým „spisovatelem“ a snadno tedy může nastat situace, kdy dojde zbytečně ke zhoršenému hodnocení grantového návrhu, nebo výsledku, od jinak excelentního vědce. Tuto pracovní (administrativní) zátěž mohou pomoci zmírnit pracovníci projektového managementu a administrativy.

Míra podpory, kterou pracovníci RMA dokáží poskytnout, je ale přímo úměrná jejich znalostem a zkušenostem (samozřejmě ve spojení s časovými dispozicemi). Cílem asociací, sdružujících pracovníky tohoto sektoru, je tedy především jejich profesní rozvoj prostřednictvím různých forem vzdělávání, ale i networkingu a sdílení zkušeností s úspěšnými pracovníky z jiných institucí. V neposlední řadě může taková asociace přispět i šíření všeobecného povědomí o RMA profesi.

Pokud se v dalším textu vyskytne označení/název CzARMA, pak se jedná pouze o pracovní, zcela neoficiální označení možné, nově vzniklé národní asociace pracovníků v oblasti RMA v ČR. Tento neoficiální pracovní název je inspirován způsobem používaných názvů podobných národních asociací v Evropě – např. Velké Británii, Nizozemí, Dánsku atp.

## 2. Základní informace o vybraných organizacích

### 2.1 Organizace v České republice

V České republice zatím neexistuje organizace, která by poskytovala komplexní podporu pracovníkům managementu a administrativy výzkumných projektů. Proto jsou v následujícím seznamu uvedeny ty organizace, uskupení, projekty a konzultační platformy, které se svým zaměřením nejvíce blíží tomuto záměru.

#### 2.1.1 APUA

**Asociace pracovníků univerzit**

<http://www.apua.cz/>

Sídlo: Brno, ČR



APUA je profesní, nezávislé a nepolitické sdružení odborníků působících v prostředí vysokých škol ČR. Klade si za cíl vytvořit účinnou a efektivní profesní platformu pro zvyšování konkurenceschopnosti vysokých škol.

Asociace se aktivně podílí na vytváření profesní základny pracovníků působících na vysokých školách, s cílem vytvořit jim adekvátní odborné podmínky pro výkon jejich funkcí.

Základními cíli asociace jsou:

- poskytování aktuálních informací z oblasti legislativy a metodiky směřující do oblasti VŠ;
- výměna teoretických poznatků i praktických zkušeností spojených s rozvojem VŠ;
- aktivní účast při vytváření legislativních norem a opatření;
- vytváření předpokladů pro vzdělávací, poradenskou a editační činnost členů;
- soustředování informačních, studijních a statistických podkladů z oblasti správy a provozu VŠ, včetně případových studií a smluv;
- navazování kontaktů a výměna zkušeností se zahraničními organizacemi a institucemi obdobného zaměření.

Vedení asociace je tvořeno osmičlenným předsednictvem a tříčlennou kontrolní komisí. Předsednictvo zasedá minimálně 2x ročně. Kontrolní komise zasedá 1x ročně.

V rámci APUA fungují tyto profesní skupiny: Profesní skupina vedoucích personalistů VŠ, Profesní skupina vedoucích ekonomů VŠ, Profesní skupina oddělení veřejných zakázek VŠ, Profesní skupina pracovníků BOZP, Profesní skupina interních auditorů VŠ, Profesní skupina pracovníků zahraničních oddělení VŠ, Profesní skupina pracovníků vnějších vztahů a marketingu VŠ.

## Členství:

### Kolektivní členství:

- 10 000 studentů a více 40.000,- Kč/ rok
- 5 000 – 10.000 studentů 30.000,- Kč/ rok
- do 5 000 studentů 20.000,- Kč/ rok;
- při účasti na semináři platí každý účastník poplatek (1.000,- Kč / seminář zaměřený na aktuální legislativu z prostředí VŠ, 1.900,- / IT a manažerský seminář a 2.500,- / setkání profesní skupiny);
- na seminář/workshop se může přihlásit neomezený počet účastníků z dané instituce;
- právo navrhnout témata seminářů a kurzů;
- možnost účastnit se valných hromad asociace, kde mají hlasovací právo;
- možnost volit do předsednictva asociace.

Asociace má aktuálně 21 kolektivních členů. Kolektivním členem může být pouze VŠ.

### Individuální členství:

- cena individuálního členství je 800,-Kč/ rok.
- účastnické poplatky na seminářích stejné jako v případě kolektivního členství

Asociace má aktuálně 10 individuálních členů.

V rámci asociace funguje několik odborných sekcí:

- Profesní skupina vedoucích personalistů VŠ
- Profesní skupina vedoucích ekonomů VŠ
- Profesní skupina oddělení veřejných zakázek VŠ
- Profesní skupina pracovníků BOZP
- Profesní skupina interních auditorů VŠ
- Profesní skupina pracovníků zahraničních oddělení VŠ
- Profesní skupina pracovníků vnějších vztahů a marketingu VŠ

APUA pořádá semináře, workshopy a setkání, nabízí zpravidla 2–5 akcí každý měsíc.

V aktuální nabídce není žádná akce zaměřená na RMA sektor.

## 2.1.2 Dejvické centrum podpory mezinárodních projektů

Působíště Praha, ČR

Je aktuálně běžícím projektem, jehož hlavní misí je zvýšit zapojení českých vědců a jejich týmů do mezinárodních projektů. K tomu je třeba jednak zvýšit počet žádostí o mezinárodní granty, tak zvýšit úspěšnost (kvalitu) těchto žádostí. V případě úspěchu, je pak nutné zajistit i kvalitní administraci projektu tak, aby získané prostředky byly vyčerpány správně. Ze zkušenosti navrhovatelů tohoto projektu vyplývá, že k dosažení výše zmíněného potřebuje vědec najít správnou výzvu a neméně důležité je také najít správné partnery. Na vyhledávání výzev se zaměřuje již existující aplikace ANLUPA, dále bude ale třeba zabezpečit její udržitelnost a další rozvoj. Na nutnost hledání vhodných partnerů bude projekt upozorňovat během seminářů a individuálních konzultací, jde v podstatě o kariérní poradenství pro mladé

vědce s důrazem na mobilitu a to již od doby magisterského studia. Osobní kontakty se dlouhodobě jeví jako hlavní faktor úspěchu formování vědeckých konsorcií.

Řešitelský tým průběžně komunikuje s příslušnými NCP („National Contact Points“), MŠMT a národní informační sítí, sdružující regionální a oborové kontaktní organizace z celé České republiky, „NINET“ tak, aby byly neustále předávány aktuální informace a společně řešeny vznikající problémy. Řešitelský tým projektu se dále aktivně zapojí k připomínkování pravidel a návrhů vzorových smluv dalšího rámcového programu Evropské Komise, aby finální verze dokumentů byla v co největší míře kompatibilní s národními předpisy a zvyklostmi.

V neposlední řadě se projekt zaměřuje na vyhledávání nových zahraničních možností financování vědy. Plánuje zapojit do vyhledávání ANLUPA nové regiony (např. USA, Japonsko, Kanada, UK po Brexitu) a nově vznikající platformy, nabízející mezinárodní spolupráci. Nyní aplikace ANLUPA vyhledává i v seznamu veřejných zakázek zveřejňovaných na portálu Evropské komise TED (Tenders Electronic Daily) v oblasti vědy a výzkumu.

### 2.1.3 PES

**Projektová a ekonomičtí specialisté vědy, výzkumu a vzdělávání**

<http://pes-vvv.cz/>



PES je nezávislou iniciativou projektových a ekonomických specialistů z veřejných vysokých škol, ústavů Akademie věd a dalších příjemců grantových prostředků pro vědu a výzkum. Cílem platformy je spolupráce s poskytovateli při přípravě zadávací dokumentace grantových výzev, prostřednictvím konzultací k pravidlům výzev, struktury rozpočtů a dokládání čerpání způsobilých výdajů. Záměrem je podpořit úpravu grantových pravidel napříč spektrem národních poskytovatelů financí pro vědu a výzkum tak, aby byla pravidla vzájemně kompatibilní a pro příjemce a jednotlivé řešitele snadno aplikovatelná.

Platforma PES pořádá pravidelná setkání.

Členství v iniciativě je neformální a funguje na bázi dobrovolnosti a je otevřené všem zájemcům o spolupráci.

## 2.1.4 TC AV ČR

Technologické centrum Akademie věd České republiky

<http://www.tc.cz>

Sídlo: Praha, ČR



Technologické centrum Akademie věd ČR vzniklo v roce 1994 jako neziskové zájmové sdružení právnických osob. Je významným národním pracovištěm pro výzkumnou a inovační infrastrukturu a provádí orientovaný výzkum v oblasti vědy, technologií a inovací. Je zdrojem aktuálních informací o evropském výzkumu a vývoji.

Mezi cíle TC AV ČR patří:

- podporovat zapojení České republiky do Evropského výzkumného prostoru;
- připravovat analytické a koncepční studie pro výzkum a inovace;
- uskutečňovat mezinárodní technologický transfer;
- podporovat vznik a rozvoj malých inovačních firem.

V rámci Technologického centra AV ČR funguje několik specificky zaměřených oddělení:

- „Národní informační centrum pro evropský výzkum (NICER)“ – informační, konzultační a školicí pracoviště pro otázky rámcových programů EU pro výzkum a inovace. Činnost pracovníci zajišťují z pozic národních kontaktů pro specifické oblasti rámcového programu.
- „Oddělení rozvoje podnikání“ – aktivní všestranná podpora mezinárodní technologické a výzkumné spolupráce a přenosu inovačních technologií na mezinárodní úrovni z výzkumné sféry do průmyslu i mezi podniky.
- „Oddělení strategických studií“ (STRAST) – připravuje odborné analyticko-koncepční podklady pro strategické rozhodování v oblasti výzkumu, vývoje a inovací na národní a regionální úrovni
- „Česká styčná kancelář pro výzkum, vývoj a inovace“ (CZELO) – kancelář sídlící v Bruselu, která zajišťuje přímý kontakt českého výzkumu s evropskými institucemi, zejména s Evropskou komisí a Evropským parlamentem. Mezi jeho činnosti patří například poskytování aktuálních informací, organizování prezentačních akcí českého výzkumu, zprostředkování konzultací s úředníky EK, apod.
- „Ekonomicko-správní úsek“
- „Inkubační/akcelerační program“ – program zaměřený na rychlý a intenzivní rozvoj „start-up“ firem po dobu 1-2 let. Kromě základního pronájmu prostor a sdílených služeb s tím spojených, je v rámci programu poskytováno podnikatelské a odborné poradenství.

Jakožto výhody pro pracovníky projektového managementu a administrativy poskytuje TC AV ČR podporu formou pořádání seminářů na témata finančních, administrativních a právních aspektů, i na témata daná strukturou programu Horizont 2020. Významná je také možnost konzultací se specialisty a vydávání různých publikací a časopisů

### 2.1.5 NINET

#### Národní informační síť pro rámcové programy EU

<http://www.ninet.cz>

NINET (National Information Network), je národní informační síť pro rámcové programy EU. Síť je neformální sdružení regionálních a oborových kontaktních organizací z celé České republiky – řešitelů projektů INTER-INFORM, které poskytují informační a konzultační služby a poradenství v souvislosti se zapojením českých výzkumných týmů do evropského výzkumu (zejména rámcových programů EU). V současné době jsou jednotlivé projekty v rámci NINET financované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy z programu INTER-EXCELLENCE, podprogramu INTER-INFORM. Toto financování je poskytováno institucím, které zajišťují informační a konzultační služby především k rámcovému programu H2020. Vzájemná spolupráce a výměna zkušeností mezi těmito institucemi je velice důležitá a přínosná nejen pro řešitele projektů H2020, ale také pro administrativní a podpůrné zaměstnance těchto organizací.

## 2.2 Vybrané asociace v Evropě

V některých evropských zemích již existují asociace (jako první vznikla ARMA v roce 1991), které se zabývají specificky podporou pracovníků projektového managementu a administrativy. Níže je uveden souhrn dostupných informací o vybraných evropských asociacích.

### 2.2.1 EARMA

#### European Association of Reserach Managers and Administrators

<https://www.earma.org/>

Sídlo: Brusel, Belgie



EARMA byla založena roku 1995 se sídlem v Itálii, nyní má sídlo v Bruselu. Asociace reprezentuje komunitu vědeckých managerů a administrátorů v Evropě. Její členové pracují v průmyslovém, akademickém, veřejném i soukromém sektoru. Spolupracuje s Evropskou komisí, národními i mezinárodními poskytovateli. Poskytuje networkingové fórum, výukovou platformu a prostor ke sdílení zkušeností a osvědčené praxe mezi managery a administrátory.

Je aktivním členem širší mezinárodní komunity a jedním ze zakládajících členů skupiny INORMS. Její síť sahá do 38 zemí.

Vedením asociace je sedmičlenný výbor („Board“) a osm specializovaných komisí („Standing Committee“).



Partnery asociace jsou NCURA, SRA-International, SARIMA, ARMS, ACU, ARMA, DARMA, WARIMA, TII, Eurocris, PraxisUnico, INORMS, INSME, AURAM.

## Členství

### Individuální členství

- poplatek €210.00 / rok

### Institucionární

- poplatek €910.00 / rok;
- členství je platné pro neomezený počet členů v rámci instituce.

### Mezi členské výhody patří:

- „Travel Grants Programme“ – EARMA nabízí uhrazení části cestovních nákladů při účasti na konferencích nebo krátkých návštěvách do RMA oddělení spolupracujících organizací, jak v rámci Evropy, tak i do US (NCURA) a Austrálie (ARMS);
- „International Fellowship“ program ve spolupráci s NCURA, do kterého se mohou zapojit členské instituce ochotné fungovat jako hostitelé pro pracovníky z jiných institucí. V rámci tohoto programu mohou RMA pracovníci cestovat do výzkumných institucí zapojených v programu na krátkodobé „stáže“. Cílem programu je mezinárodní spolupráce mezi institucemi a vzájemná výměna zkušeností a znalostí;
- „Invited Speaker Award Programme“ – při organizaci události, na kterou je - se svou prezentací, zván řečník z EARMA výroční konference (nebo jakékoli jiné konference, stejného zaměření, organizované některou ze sesterských organizací), může EARMA poskytnout příspěvek €500 určený na pokrytí cestovních nákladů řečníka;
- možnost výrazné slevy z účastnického poplatku na výroční konferenci („Annual Conference“), která mívá více než 800 účastníků;
- možnost účasti na workshopech a seminářích;
- zasílání různých newsletterů a bleskových zpráv;
- významné slevy na výukové programy – mezinárodně akreditovaný „Professional Development Programme“ nebo „Research Leadership Programme“;
- možnost být součástí komunity INORMS;
- členské výhody od sponzorů asociace, slevy u spolupracujících institucí např. pro účast na kurzech;
- inzerce pracovních příležitostí na webu organizace
- EARMA Academy – klíčovým úkolem asociace je vzdělávání, nabízí tři vzdělávací programy „Early Stage Research Administrators Masterclass“ (program pro nové pracovníky v oboru, je realizován prostřednictvím workshopu, který trvá 1,5 dne), „Certificate in Research Management“ (akreditovaný program pro středně zkušené pracovníky, kteří pracují v oboru orientačně 4 -6 let, nejrozsáhlejší z nabízených programů – jeho absolvování trvá cca 18 měsíců a obsahuje cca 180 hodin výuky), „Leaders in Research Management“ (program pro zkušené pracovníky, vhodný zpravidla pro ty kteří v oboru pracují alespoň 7 let, realizovaný prostřednictvím dvoudenního workshopu).

## 2.2.2 ARMA

### Association of Research Managers and Administrators

<https://arma.ac.uk>

Sídlo: Edinburgh, Velká Británie



Asociace ARMA, od svého založení roku 1991, reprezentuje vedoucí výzkumné pracovníky, manažery a administrátory, nabízí profesní růst a příležitosti k networkingu a zlepšování vědomostí a schopností.

Má přes 3 tisíce členů, funguje po celé Velké Británii a spolupracuje i s mezinárodními organizacemi.

Hlavním cílem asociace je zvýšit povědomí o významu projektového managementu v roli partnera ve vědeckovýzkumném sektoru. Zároveň i ovlivňování a pochopení oblasti projektového managementu a jeho vývoje.

Vedením organizace je devítičlenný výbor „Board of Directors“ s pětičlennou výkonnou kanceláří „Executive Office“ a dále je řízení podpořeno několika pracovními skupinami a komisemi („Finance and Governance Committee“, „Professional Development Committee“, „Stakeholder Engagement Committee“, „Advocacy Group“, „Special Interest Groups Forum“).

#### Členství:

##### Individuální

- poplatek £100.00 /rok

##### Skupinové

- poplatek dle velikosti skupiny: £95 za členství v případě skupiny 2–9 členů, £90 v případě 10–29 členů, £85 v případě počtu většího než 30;
- nejedná se přímo o institucionální členství, ale o skupinu individuálních členů v rámci instituce;

V asociaci ARMA je v tuto chvíli registrováno více než 100 skupin, většinou z univerzit, ale i z jiných institucí, muzeí apod., do kterých se mohou další individuální členové přihlásit.

Svým členům poskytuje širokou škálu výhod a příležitostí k rozvoji, jako například:

- pořádání různých workshopů, webinářů a sdílení výukových videí za zvýhodněné ceny pro členy (workshopy cca 2 - 4x do měsíce);
- „Special Interest Groups“ - snadná cesta k budování kontaktů a sdílení informací, nápadů a ověřených správných postupů v rámci specifického tématu
- „ARMA qualification“, akreditovaný program na úrovních „Research Administrator“, „Research Manager“ a „Research Leader“;

- pořádání výroční konference („Annual Conference“) – členové asociace se mohou konference zúčastnit za zvýhodněné ceny. Na konferenci je možné navštívit workshopy, plenární zasedání, zúčastnit se networkingu nebo například soutěžní výstavy posterů. V rámci konference má také prostor komerční prezentace.
- „The Protagonist“ - magazín pro členy;
- „The Professional Development Framework“, vzdělávací kurz zakončený certifikátem, trvající cca 9 měsíců. Kurz probíhá ve dvou úrovních, základní „Certificate in Research Management: Foundation“ a pokročilé „Certificate in Research Management: Advanced“. Cena kurzů je dle typu a úrovně v ceně 990 – 1.710 liber,
- možnost zapojení se do vedení asociace ARMA také pravidelně zasílá newslettery, včetně nabídek zaměstnání a je aktivní na sociálních sítích.

### 2.2.3 DARMA

#### Danish Association of Research Managers and Administrators

<http://www.darma.dk>

Sídlo: Frederiksberg, Dánsko



#### Danish Association of Research Managers and Administrators

DARMA byla ustanovena v roce 2008 a jejím posláním je podpora dánského výzkumu prostřednictvím profesionalizace projektové administrativy a managementu.

DARMA je partnerskou organizací EARMA, ARMA, SRA.

Organizace je řízena presidentem, pokladníkem/hospodářem a dalšími pěti členy výboru/ (celkem sedmičlennou radou).

#### Členství:

##### Individuální

- poplatek 750.00 DKK + DPH za osobu a rok;
- členem mohou být jednotlivci pracující v managementu či administrativě vědy a výzkumu v jakékoliv oblasti – univerzity, výzkumné instituce, nemocnice, muzea, ale také obchodní společnosti, poskytovatelé, agentury nebo jakékoliv organizace zabývající se výzkumem

DARMA má pro své členy širokou nabídku možností podpory a výhod. Nejvýznamnější příklady jsou:

- pravidelná každoroční setkání („Annual Meetings“), na kterých přináší poznatky k aktuálnímu vývoji událostí prostřednictvím programových prohlášení, panelových diskuzí, speciálních zasedání, workshopů, diskuzí, networkingu;
- studijní cesty – členové organizace mají několikrát ročně možnost zúčastnit se cest do institucí po celém světě. Pravidelné studijní cesty probíhají například do Bruselu, mezi dalšími cíli byl například Copenhagen, Boston, UK, Švédsko, ...;

- dva typy pravidelných kurzů – úvod do podpory vědy a výzkumu („Introduction to Research Support“) a strategický workshop („Strategy workshop“), obojí je pořádáno obvykle každých 18 měsíců;
- „Special Interest Groups“ – pružný nástroj pro členy, kteří si přejí zaměřit se po nějaký čas na specifickou oblast. Skupinu může ve spolupráci s DARMA založit kterýkoliv člen či skupina členů.
- „Westensee Workshops“ – tématické celodenní workshopy, které mohou být iniciovány a nabízeny kterýmkoliv členem na jakémkoliv relevantní téma. DARMA organizaci workshopu podpoří finančně a obstará organizační záležitosti – propagaci události, registraci účastníků, apod.. Tyto workshopy vždy obsahují i prezentaci hostující instituce;
- cestovní stipendia – DARMA poskytuje členům cestovní stipendia pro podporu jejich účasti na mezinárodních konferencích k tématům projektového managementu;
- inzerce pracovních pozic – na národní i mezinárodní úrovni, pracovní pozice ve výzkumném managementu a administrativě. Inzerce prezentovaná na webu DARMA.

## 2.2.4 FINNARMA

**Finnish Association of Research Managers and Advisors**

<http://www.finn-arma.fi/page/english>

Sídlo: Finsko



Finská asociace pracovníků RMA byla založena roku 2012 pro propojení podpory výzkumu mezi Finskými univerzitami. Cílem FINNARMA je zvýšit profesionalitu podpory výzkumu na univerzitách a podpořit jejich vzájemnou spolupráci. Zároveň se snaží o celkové zviditelnění RMA profesí a účastní se mezinárodního dění.

Ve **vedení** organizace působí ředitelé RMA oddělení jednotlivých finských univerzit. Hlavní zodpovědnost za chod organizace leží na šestičlenné pracovní skupině („Working Group“) asociace. Její členové reprezentují členské organizace a jsou voleni na tři roky. Dále v rámci FinnARMA fungují specificky zaměřené podskupiny („Thematic Subgroups“). Setkání probíhají pravidelně 4x ročně.

### Členství

Svým členům poskytuje výhody:

- odborné vzdělávání;
- fórum pro networking a výměnu zkušeností;
- podpora rozvoje společných projektů;
- usnadnění a posílení spolupráce s hlavními stakeholdery.

Bližší informace o členství na svém webu FinnARMA neuvádí.

## 2.2.5 ARMA-NL

Association for Research Managers and Administrators – the Netherlands

<http://www.armanl.nl/>

Sídlo: Hoevelaken, Nizozemsko



Nizozemská asociace určená pro osoby pracující ve výzkumných, inovačních a vzdělávacích projektech financovaných z Evropských a mezinárodních zdrojů. Asociace původně vznikla z nizozemské organizace „EU Project Managers network“ (EUPMAN), která byla založena v roce 2008. Po deseti letech fungování bylo rozhodnuto, že z informační sítě s více než 500 členy vznikne profesní asociace.

Jako strategické **vedení** asociace pracuje výbor, který má 4–8 členů (vždy má minimálně předsedu, tajemníka a hospodáře). Výbor se setkává alespoň 2x ročně a připravuje setkání členů „General Members Meeting“, které má nejvyšší rozhodovací moc. Dále se na řízení asociace podílí pracovní skupiny „Working groups“ – základní jsou 4 („Network and Meetings Working Group“, „Professional Development Working Group“, „Knowledge Sharing Working Group“, „Communication, Public Interest and External Relations Working Group“) a další mohou být založeny dle potřeby (často jsou dočasné, týkající se aktuálních témat).

### Členství

Individuální

- poplatek €30,00 /rok

Mezi členské výhody patří:

- profesní růst pomocí navazující série workshopů a seminářů;
- přístup k výukovým programům s výraznou slevou;
- možnost účasti na výroční konferenci;
- přístup k mentoringu;
- „Travel Grants Programme“ - asociace poskytuje cestovní granty – úhradu části cestovních nákladů při účasti na konferenci nebo při krátkých návštěvách do výzkumných institucí po celém světě (v rámci EARMA, NCURA, ARMS a INORMS);
- příležitost být součástí profesní sítě RMA z různých organizací podílejícím se na národních i mezinárodních projektech a INORMS komunitě;
- přístup do online komunity s možností diskutování a kladení otázek;
- možnost založení osobního profilu v online komunitě a sdílení novinek, informací, projektů v rámci platformy;
- inzerce pracovních pozic;
- členské benefity od sponzorů (Evers+ Manders Subsidieadviseurs, Hezelburcht, IMPACTER, RESEARCHconnect).

## 2.3 Vybrané asociace globální

### 2.3.1 INORMS

**International Network of Research Management Societies**

[www.inorms.org](http://www.inorms.org)

Sídlo: neuvedeno

The logo for INORMS, featuring the word "inorms" in a lowercase, orange, sans-serif font.

Asociace INORMS vznikla roku 2001 za účelem spojit jednotlivé národní organizace z celého světa. Jejím cílem je zprostředkování interakcí, sdílení funkčních postupů a propojení aktivit mezi jednotlivými členskými subjekty.

Jednotlivé členské subjekty mají vlastní kompetenci, stanovy, podmínky členství a geografickou oblast působení. INORMS umožňuje svým členům porovnávat národní a regionální specifika a učit se od sebe navzájem. INORMS je schopná svým prostřednictvím šířit strukturu a obsah vzdělávacích kurzů, přejímat podpůrné mechanismy a společně tvořit podklady pro vzdělávání.

Cíli této asociace jsou – sdílení zásadních znalostí projektového managementu, výměna důležitých poznatků z praxe, vybudování mezinárodního přístupu k podpoře výzkumné komunity.

Asociace pořádá od roku 2006 pravidelně, každé dva roky, kongres, který bývá obvykle spojený s výročním setkáním některé ze členských společností. V roce 2019 se tento kongres konal 10–13. dubna ve Washingtonu, USA.

Členy jsou subjekty z USA, EU, Austrálie, Asie i Afriky. Konkrétně jsou to: ARMS, CAURA, DARMA, EARMA, NCURA, PraxisUnico, SARIMA, SRA International, WARIMA, ACU.

INORMS nenabízí žádnou formu individuálního nebo institucionálního členství, členy jsou pouze národní či mezinárodní asociace.

### 2.3.2 SRA International

**Society of Research Administrators International**

<https://www.srainternational.org/home>

Sídlo: Arlington, Virginia, USA



SRA International je globální asociace pro RMA komunitu, která poskytuje vzdělávání, profesní růst a je komplexním zdrojem aktuálních informací. Svou podporu poskytuje více než 5 tisícům členů z více než 40 zemí.

Asociace má velkou diverzitu členů – členská základna pokrývá celé spektrum výzkumných institucí včetně univerzit, výzkumných nemocnic, vládních agentur, poskytovatelů i průmyslu. SRA je schopná poskytovat profesní rozvoj a zdroj informací pracovníkům z různých úrovní managementu zabývající se všemi fázemi výzkumných projektů – od přípravu návrhu až například po technologický transfer.

Posláním organizace je tvořit, definovat a prosazovat osvědčenou praxi ve vědeckém managementu a administrativě, transfer vědomostí a celkový růst vědeckého sektoru.

Sesterskými organizacemi jsou ARMA, ARMS, CARA, DARMA, EARMA, SARIMA, WARIMA.

SRA nabízí partnerům z průmyslu sponzorské programy. Nabízí tři varianty, v rámci kterých může sponzor získat prostor na SRA akcích a kontakty

Ve vedení působí prezident organizace a dalších 15 členů výboru. SRA je rozdělena na 6 sekcí dle oblasti („Canadian Section“, „International Section“, „Midwest Section“, „Northeast Section“, „Southern Section“, „Western Section“). Každá sekce má vlastní vedení a interní směrnice a pořádá každoroční setkání.

## Členství

### „Full membership“

- cena pro nového člena \$205.00/ rok, cena pro stávajícího člena \$175.00/ rok.

### „Chapter membership“

- úvodní forma členství, platná pouze pro konkrétní sekci. Je vhodná pro nové členy, do této kategorie nelze přestoupit z kategorie „Full membership“. Cena pro nového člena je \$105.00/ rok, cena pro stávajícího člena \$70.00/ rok.

### „Retired membership“

- tento typ členství je určený pro členy v programu „Full membership“, kteří ze své organizace odešli do penze. Tento typ členství obsahuje veškeré benefity programu „Full membership“. Cena pro nového člena je \$70.00/ rok, cena pro stávajícího člena je \$40.00/ rok.

### „Student membership“

- typ členství určený pro studenty řádného denního studia. Může trvat nejpozději do doby ukončení studia, maximální délka tohoto typu členství je 4 roky. Cena pro nového člena \$70.00/ rok, cena pro stávajícího člena \$40.00/ rok, cena při přechodu na „Full membership“ \$175.00/ rok.

Mezi členské výhody patří:

- pravidelná osobní setkání – výroční pětidenní setkání a setkání sekcí, která se konají 12x ročně;
- intenzivní výukový program – dvoudenní kurz zaměřený na specifické téma;
- členství v on-line komunitě – diskuzní fóra a přístup k užitečným zdrojům informací;
- možnost sledování webinářů za zvýhodněnou cenu – SRA nabízí 2 nové webináře každý měsíc, nebo možnost shlédnutí již proběhlých seminářů;
- e-Learningové kurzy – k dispozici více než 10 různých kurzů;
- nabídky zaměstnání přímo na webu asociace;
- magazín „Journal of Research Administration“, vydávaný 2x ročně;
- možnost zapojit se jako dobrovolník – SRA nabízí mnoho různých příležitostí, na lokální, národní nebo mezinárodní úrovni, různé typy a náročnosti činností dle možností a ochoty konkrétního dobrovolníka. Je možné se zapojit i do vedení organizace, působit v komisích, nebo sdílet své zkušenosti jakožto řečník při různých příležitostech.

### 2.3.3 NCURA

**National Council of University Research Administrators**

<https://www.ncura.edu/>

Sídlo: Washington, USA



NCURA je asociace sídlící ve Washingtonu DC, ale fungující globálně. Cílem organizace je stát se celosvětovým předním poskytovatelem profesního růstu a vzdělávání. Organizace byla založena v roce 1959, jako vůbec první asociace tohoto typu na světě, a nyní má asi 7 200 členů, převážně v Severní Americe, ale i v Africe, Asii, Evropě, Latinské Americe a na Středním Východě. Členy jsou pracovníci RMA z univerzit, ale i výzkumné instituce z celého světa. NCURA také spolupracuje se sesterskými organizacemi prostřednictvím společných workshopů a mezinárodní mobility („Exchange Fellowships“).

Mezi partnery asociace NCURA patří ARMS, ARMA, BRAMA, CARA, DARMA, EARMA, Finn-ARMA, FORTRAMA, ICEARMA, INORMS, NARMA, RMAN-J, SARIMA, SRA, WARIMA, ACU. Dále je na webu organizace uvedeno dalších 30 partnerských organizací z průmyslu, vzdělávacích institucí, různých asociací a agentur.

Asociaci řídí 6členné vedení, v čele s presidentem, 15členná správní rada a 6 komisí („Nominating and Leadership Development Committee“, „Professional Development



Committee“, „Financial Management Committee“, „Select Committee on Global Affairs“, „Select Committee on Peer Programs“, „Education Scholarship Fund Select Committee“).

### Členství:

#### „Regular membership“

- pro jednotlivce působícího v administrativě programů na univerzitách, neziskových nemocnicích a jiných neziskových výzkumných institucích nebo asociacích;
- poplatek je \$190.00/ rok

#### „Associate Membership“

- druh členství možný pro jednotlivce, kteří nesplňují podmínky řádného členství, ale jeho aktivity souvisí s administrací programů na univerzitách;
- poplatek je \$190.00/ rok.

#### „Emeritus Membership“

- osoba, která byla členem asociace alespoň 5 let před svým odchodem do důchodu, se může stát emeritním členem při splnění příslušných předpisů a procedur

NCURA také poskytuje bezplatné členství na dobu až 2 let pro studenty studující „Research administration“ na univerzitě. Podmínkou je, že student nesmí být v oboru zaměstnán na plný úvazek.

### Členské výhody:

- časopis vydávaný 6x ročně, obsahující aktuální informace včetně kalendáře akcí a nabídky pracovních pozic;
- on-line katalog členů, denně aktualizovaný, s možností vyhledávat dle regionu;
- „Research Management Review“ – online časopis, který kromě pravidelných příspěvků obsahuje i diskuzní fórum;
- knihy a jiné výukové materiály, vydávané asociací, za zvýhodněné ceny,
- přístup k networkingovému webu „Collaborate“. On-line prostor, který nabízí možnost networkingu s jinými pracovníky projektové administrativy, diskuze na aktuální témata, sdílení osvědčené praxe;
- výroční setkání, které probíhá ve Washingtonu D.C.;
- pravidelná regionální setkání („Regional meetings“);
- workshopy se slevou na účastnickém poplatku;
- možnost zapojit se do chodu organizace jako dobrovolník.

## 2.4 Vybrané asociace mimo Evropu

### 2.4.1 ARMS

**Australasian Research Management Society**

<https://researchmanagement.org.au/>

Sídlo: Adelaide, Austrálie



Australasian Research Management Society

Od svého založení, v roce 1999, se společnost ARMS rozrostla na více než 3700 členů z univerzit, nezávislých výzkumných institucí, vládních a zdravotnických výzkumných organizací, ale i z průmyslu, geograficky především z oblasti Austrálie, Nového Zélandu a Singapuru.

Vedení společnosti je tvořeno osmičlenným výborem (v čele s prezidentem), který určuje strategii celé organizace a stará se o mezinárodní vztahy. Dále výkonnou kancelář (,,Executive Office“), akreditační radou, několika komisemi (,,Member Services“, „Education and Professional Development“, „Governance, Finance and Audit“, „Chapters“, „Conference and Major Events“, „Conference Organising Committees“ a „Advocacy communications specialists“) a „Special Interest Groups“.

## Členství

### „Corporate Membership“

- kategorie pro organizace působící ve výzkumném sektoru. V rámci tohoto členství je maximální počet 20 členů s volebním hlasem a neomezený počet dalších osob bez volebního hlasu;
- poplatek je 3 309.00 AUD (australských dolarů) / rok.

### „Small Organisation Membership“

- kategorie pro malé organizace, v rámci kterých je 6 – 10 členů;
- při členství 6–10 členů z jedné organizace je poskytována sleva 10% oproti poplatku za individuální členství – cena je 154.00 AUD/ rok;
- každý člen v rámci tohoto programu má volební právo.

### „Individual Membership“

- kategorie pro individuální členy, kteří jsou zaměstnaní/aktivní v RMA sektoru na jakékoliv úrovni;
- člen má volební právo;
- poplatek je 171.00 AUD/ rok.

### „Retired Membership“

- kategorie vytvořená pro členy, kteří dříve pracovali v RMA sektoru, a rádi by ve společnosti setrvalo přesto, že již odešli do penze;
- poplatek je 123.00 AUD/ rok

### Členské benefity:

- akreditační kurzy, které nabízí potvrzení kvalifikace pro činnost v RMA oboru nebo rozšíření znalostí na různých úrovních;

- „Continuing Professional Education“ – prodloužení akreditace v pokračovacím kurzu;
- různé formy finančních příspěvků na cestování, především na účast na výroční ARMS konferenci, ale i pro účast na INORMS výroční konferenci nebo cestování na vybrané univerzity. (Zpravidla jde o částky 1–3 tis. AUD);
- možnost nominace na „Awards for Excellence in Research Management Practice“ s finanční odměnou a různá další ocenění za přínosnou práci v RMA sektoru;
- spolupráce s NCURA – „Fellowship Program“ – možnost cestování do hostitelských institucí NCURA v USA;
- nabídky zaměstnání na webu;
- magazín „UP in ARMS“, který je vydáván každý měsíc;
- možnost sdílení zkušeností a znalostí;
- budování profesní sítě kontaktů s ostatními členy;
- možnost networkingu nejen s členy asociace, ale i v rámci ostatních sesterských asociací a INORMS - a tedy možnost globálního sdílení znalostí;
- účast na výroční konferenci za zvýhodněnou cenu;
- možnost zapojení se do stipendijních programů;
- zasílání newsletteru s aktuálními informacemi;
- zvýhodněné ceny při registraci na pořádané akce;
- přístup k on-line zdrojům informací.

Asociace využívá sponzorství a dobrovolnické aktivity.

## 2.4.2 CARA

### The Canadian Association of Research Administrators

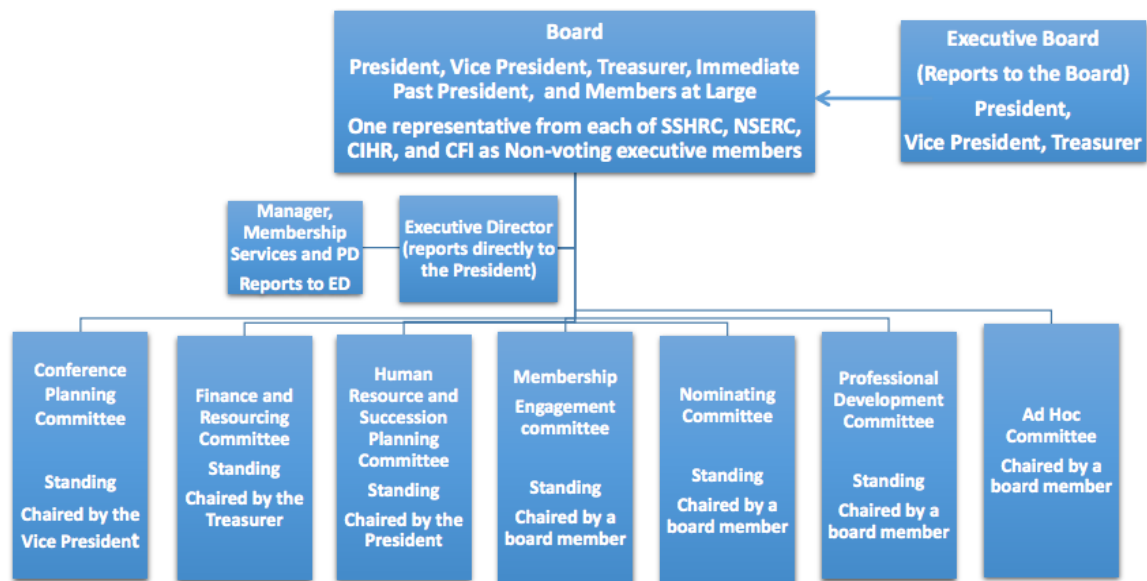
<https://cara-acaar.ca/about>

Sídlo: Ottawa, Ontario, Kanada



Kanadská asociace, která má více než 1 000 členů, považuje za svou silnou stránku především diverzitu a zároveň komplexnost své členské základny. Za cíl si bere vybudovat silnou a rozmanitou komunitu, prostřednictvím které bude podporovat odbornost pracovníků RMA sektoru. Svým členům chce asociace zprostředkovat a usnadňovat profesní a karierní růst.

Organizační strukturu vedení asociace ukazuje níže uvedený graf.



**Committee descriptions:**

Executive Board meets regularly via phone and email and makes decisions based on daily activities. It reports to the board.

The Conference Planning Committee is tasked with planning the annual conference. It is chaired by the Vice President.

The Finance and Resourcing Committee is tasked with overseeing the financial health of CARA.

The Human Resource and Succession Planning Committee is chaired by the President. It includes the VP and Treasurer and oversees human resource related activities.

The Membership Engagement Committee deals with recruitment of new members and retention of existing members.

The Nominating Committee oversees board succession planning and recruiting of new board members.

The PD Committee works with staff to oversee the development and implementation of the webinars and other professional development activities for CARA members.

Ad Hoc committees arise from time to time as requested by the board. These committees are chaired by a board member.

## Členství:

### Individuální členství

- poplatek je \$175.00 + daň (která se liší dle provincie) / rok.

### Členství pro studenty:

- poplatek je \$50.00 / rok.

### Čestné členství

- určené pro pracovníky RMA, kteří jsou již v penzi, ale přesto jsou ochotni se dělit o své zkušenosti;
- toto členství je bez poplatku.

### Výhody pro členy:

- CARA pořádá úvodní webinář, který je určený pro nové členy, i pro ty, kteří členství teprve zvažují;
- vydávání pravidelného měsíčního newsletteru;
- možnost být členem dynamické, profesionální komunity;
- přístup k různým variantám profesního růstu – například více než 50 archivovaných webinářů (většinou za \$90.00 pro členy a za \$120.00 pro nečleny) a workshopů;
- v případě zájmu o specifická témata možnost přístupu do „Special Interest Groups“ (témata např. granty, finanční management, leadership, projektový management, specifika malých podniků, ...);
- přístup do rozsáhlé on-line knihovny;
- možnost účast v mentoringovém programu;
- pozvánky na velkou škálu networkingových událostí, včetně konferencí;

- možnost být nominován na ocenění, která se udělují na každoroční konferenci ve 12 různých kategoriích;
- přístup do členské sekce webu, která obsahuje např. nabídky pracovních pozic, novinky, kalendář událostí;
- dobrovolnické příležitosti – široké možnosti získání praxe v oboru, činnosti v různých oborech – od překladu a editace textů, přes výuku až po organizování akcí;
- možnost účasti ve vzdělávacích programech a získání certifikátu „Research Administration Certificate“ a „Certificate of Research Management“ – asociace nabízí výukový program, ve kterém je 6 modulů, každý v ceně \$380.00 a program s certifikátem, ve kterém je 8 modulů, obsahuje cca 240 hodin výuky v průběhu dvou let, cena za certifikaci je v případě „Certificate in Research Administration“ \$1100.00 + daň a v případě „Certificate in Research Management“ \$1450.00 + daň, dále je pro certifikaci nutné splnění dalších podmínek a účasti na webinářích a konferenci), certifikát je udělován ve spolupráci z organizací ARMA.

### 2.4.3 NGMA

#### National Grants Management Association

<https://www.ngma.org/>

Sídlo: Sterling, Virginia, USA



Od svého založení, v roce 1978, pomáhá NGMA svým členům dosahovat úspěchů, v oblasti grantového managementu, prostřednictvím prosazování a šíření osvědčené praxe a nejvyšší profesionality v oboru. Asociace působí především v USA, ale i na mezinárodním poli.

Organizace spolupracuje s partnery z průmyslu a s organizacemi zabývajícími se grant managementem profesionálně.

NGMA je řízena 11členným výborem, v rámci kterého fungují tři komise („Board Program Evaluation Committee“, „Board Governance Committee“ a „Board Finance Committee“), dále má NGMA 7 zaměstnanců starajících se o běžný chod organizace.

#### Členství:

##### Individuální členství

- poplatek je \$174.00 /rok nebo \$299.00 /2 roky.

##### Skupinové

- pro skupiny, kde je minimálně 5 členů;
- poplatek je \$149.00 /rok nebo \$249.00 /2 roky.

##### Členské benefity:

- profesní vzdělávání za zvýhodněné ceny: „Certified Grants Management Specialist“, cena certifikátu je \$500.00 pro členy a \$600.00 pro nečleny, pro členy je navíc zkušební test zdarma;

- publikace „The Grants Management Body of Knowledge“ (GMBoK), která je průvodcem a základním zdrojem vědomostí pro profesionály RMA oblasti. Průvodce je možné zakoupit za cenu \$99.00 - \$299.00 (dle verze – černobílá/barevná a pro členy/nečleny, tedy za \$99.00 černobílá a pro členy, \$299.00 barevná pro nečleny), elektronická verze pro členy zdarma;
- „GMBoK Training“ – vzdělávací kurz o komplexních znalostech grantové problematiky (cena od \$619.00 (pro členy, skupinová sleva) do \$899.00 (nečlen, na poslední chvíli);
- „Annual Grants Training“ – vzdělávací kurz v podobě výroční konference, který obsahuje informace o novinkách a aktualitách a aktuálně osvědčené praxi (cena od \$754.00, skupinová sleva do \$1019.00 - na poslední chvíli pro nečlena);
- možnost členství v „Chapters“ – lokální skupiny, které dávají možnost setkávat se a spolupracovat s profesionály přímo z konkrétní oblasti;
- on-line komunita a diskuze;
- on-line knihovna zdrojů a publikací;
- pravidelná internetová vysílání („Webcasts“) a webináře na různá témata pro členy zdarma (pro nečleny za \$49.00);
- nabídky pracovních pozic na webu, viditelné pouze pro členy;
- udělování ocenění „Annual Awards“ v různých kategoriích;
- přístup k adresáři členů.

#### 2.4.4 NORDP

**National Organization of Research Development Professionals**

<https://www.nordp.org/>

Sídlo: Chicago, USA



Organizace NORDP, založená roku 2010, není typickou asociací pro projektový management a administrativu, ale její zaměření je velmi blízké. Sdružuje pracovníky starající se o rozvoj výzkumu, především na vysokých školách. Kromě pomoci výzkumníkům se zjišťováním aktuálních grantových výzev – vyhledávání možností, kde uplatnit konkrétní nápad, a asistence při psaní grantových žádostí, se zabývají budováním spolupráce mezi institucemi, pomáhají vyhledávat partnery pro konkrétní spolupráci při výzkumu, analyzují možnosti, komunikují s politiky, poskytovateli a sponzory, zvyšují celkovou konkurenceschopnost a efektivitu instituce na poli výzkumu.

NORDP je organizována výhradně pro charitativní a vzdělávací účely. Má více než 900 členů z několika zemí celého světa.

Organizace je řízena 5členným výborem a 11člennou správní radou. Členi jsou voleni, volby probíhají každý rok. V rámci řízení organizace fungují také komise („Comittee on Inclusive Excellence“, „Member Services Committee“, „Mentoring Committee“, „New Opportunities

for Research Development“, „Nominating Committee“, „professional Development Committee“, „Strategic Alliances Committee“)

Organizace je rozdělena do sedmi regionů („Northeast“, „Atlantic“, „Southeast“, „Great Lakes“, „Midwest/Mountain“, „Southwest“, „Pacific“), každý region pořádá pravidelná setkání

### Členství:

#### Individuální

- poplatek je pro nové členy \$219.00 / rok a pro stávající členy \$189.00 / rok

#### Členské benefity:

- e-mailové fórum – Listserv - „Research Development E-List“;
- přístup k členské části webu včetně networkingových nástrojů;
- přístup k adresáři členů;
- skupina v LinkedIn;
- nabídky pracovních pozic;
- výroční konference – výrazná sleva pro členy při registraci;
- mentoringový program;
- pravidelný newsletter;
- možnost zapojit se ve výboru organizace nebo vést některou z pracovních skupin.

## 2.4.5 SARIMA

### Southern African Research and Innovation Management Association

<https://www.sarima.co.za/>

Sídlo: Pretoria, JAR



# SARIMA

Southern African Research & Innovation Management Association  
Leadership in Research & Innovation Management

SARIMA je organizací, která spojuje profesionály výzkumného a inovačního managementu, s cílem posilovat toto odvětví a zlepšovat možnosti institucí v celém jihoafrickém regionu. Působí jak v oblasti výzkumu, tak v oblasti inovací, kde se ze znalostí stávají nové služby a výrobky. Postupem času si organizace vydobyla klíčovou roli v rámci jihoafrické výzkumné oblasti.

Asociace je řízena 13člennou komisí v čele s prezidentem. Členové komise jsou dobrovolníci, kteří jsou voleni. O chod organizace se stará 7členný tým, který dohlíží na každodenní fungování a plnění daných plánů a strategie.

SARIMA participuje v několika různých projektech, zaměřených na různá témata týkající se rozvoje a posílení RMA sektoru.



Tato asociace byla na africkém kontinentu jako první, podílela se na projektu „Improvement of Research and Innovation Management for Africa and the Caribbean“ (RIMI4AC), díky kterému nově vznikly další africké asociace EARIMA, CARIMA, CabRIMA

### Členství:

#### „Individual“

určené pro jednotlivce – profesionály z RMA oblasti nebo pro řádné studenty příslušného oboru;

- poplatek je R 565.00/ 1 rok nebo R 1 695.00/3 roky a pro studenty R 283.00/ 1 rok nebo R 849.00/ 3 roky.

#### „Organisational“

- tento typ členství poskytuje slevu pro více členů z jedné instituce;
- při členství 10 osob se platí poplatek pouze za 9 = R 5 085.00, při členství 15ti osob se platí pouze za 12 = R 6 780.00, při členství 20 osob se platí pouze za 14 = R 7 910.00.

#### Členské benefity:

- volební právo (jak pro volbu členů komise, tak při rozhodování o veškerých záležitostech organizace);
- zasílání aktualit a upozornění na události;
- možnost vzdělávacích kurzů na různá témata;
- mentorský program – různé oblasti včetně vedení a pomoci při technologickém transferu a komercionalizaci;
- různé formy pomoci a poradenství při technologickém transferu a komercionalizaci;
- organizace pravidelně pořádá regionální fórum pro sdílení zkušeností, diskuzi a networking;
- mnoho zdrojů a publikací dostupných přímo na webu;
- poskytování mezinárodně uznané akreditace v oborech „Research Management“ (cena od R 5 000.00 do R 16 000.00 dle typu) a „Technology transfer“ (cena \$300.00);
- nabídky pracovních pozic na webu organizace;
- možnost mezinárodní mobility;
- přístup k mezinárodním kontaktům;
- příležitost stát se součástí organizace i v pozici školitele;
- přístup k diskuzním fóřům;
- zvýhodněné ceny při účasti na konferencích, workshopech a vzdělávacích kurzech pořádaných organizací SARIMA.

## 2.4.6 CARIMA

### Central African Research and Innovation Management Association

<http://www.carima.org/>

Sídlo: Buea, Kamerun





# CARIMA

Organizace CARIMA vznikla v roce 2011, stejně jako její sesterské Africké organizace (EARIMA, CabRIMA), na základě projektu RIMI4AC, který je financován Evropskou unií a Sekretariátem Afrických, Karibských a Pacifických států („Secretariat of African, Caribbean and Pacific States“). Sídlem organizace je „University of Buea“.

Spojuje pracovníky výzkumného a inovačního managementu ze států oblasti střední Afriky a nabízí jim možnost vzájemného sdílení zkušeností a ověřené praxe v managementu, administrativě a podpoře výzkumu a inovací. Cílem organizace je navodit spolupráci mezi institucemi podobného zaměření a vybudovat tak síť pro sdílení zkušeností, nápadů a šíření ověřené praxe.

Cílem je systematické zlepšování efektivity výzkumného a inovačního managementu, jeho systému, struktury a procesů v institucích prostřednictvím efektivního networkingu.

## Členství

Organizace na svém webu podmínky členství neuvádí, registrace nových členů probíhá prostřednictvím e-mailu, web je ohledně členství a jeho výhodách velmi stručný.

Členské benefity:

- vzdělávací workshopy za zvýhodněné ceny;
- možnost účasti na vzdělávacích kurzech;
- on-line knihovna informačních zdrojů, nástrojů a návodů;
- přístup k diskuzním fórům – možnost diskuze s odborníky, nebo navazování kontaktů.

## 2.4.7 EARIMA

**Eastern African Research and Innovation Management Association**

Sídlo: Dar es Salaam, Tanzanie



**EARIMA**  
Eastern Africa Research and  
Innovation Management Association

EARIMA je sdružení profesionálů z oblasti výzkumného a inovačního managementu, které vzniklo roku 2011 na „University of Dar es Salaam“ jako jeden z výsledků projektu RIMI4AC „Improvement of Research and Innovation Management for Africa and the Caribbean“, který byl financovaný Evropskou Unií a Sekretariátem Afrických, Karibských a

Pacifických států („Secretariat of the African, Caribbean and Pacific States“). Organizace má za cíl profesní rozvoj svých členů, prosazování osvědčené praxe, zvyšování povědomí o RMA profesi, rozvoj vědy, technologií a inovací.

Web asociace je velmi stručný, obsahuje pouze několik základních informací.

Vedením organizace je výbor v čele s ředitelem. Od jejího vzniku je jejím sídlem a zázemím „University of Dar es Salaam“ v Tanzánii, zároveň byl prvním ředitelem asociace vedoucí oddělení výzkumu univerzity. Složení výboru i osoba ředitele jsou pravidelně voleni na shromážděních organizace. Zároveň pro organizaci pracuje administrátor na plný úvazek. Organizace pořádá výroční generální shromáždění („Annual General Meeting“).

#### **Členství:**

Členství poskytuje organizace v individuální nebo institucionální variantě, na webu je k dispozici registrační formulář, cena za členství ovšem není uvedena ani u jedné varianty. EARIMA na svém webu neuvádí bližší informace o členství, kromě informace o sníženém poplatku při účasti na výroční konferenci.

---

Dalšími asociacemi jsou například: WARIMA (West Africa), CabRIMA (Caribbean region), BRAMA (Brazílie), RMAN-J (Japonsko).

V některých případech také podporu managementu vědeckých projektů poskytují nespécificky zaměřené asociace univerzit. Takovým případem je například ACU – Association of Commonwealth Universities, která má sekci „Research Management and Uptake Programme“. Asociace ACU participuje i v různých projektech na podporu RMA sektoru, byla jedním ze zakládajících členů INORMS, nebo se například podílela na projektu RIMI4AC „Improvement of Research and Innovation Management for Africa and the Caribbean“, díky kterému vznikly asociace EARIMA, CARIMA a CabRIMA a byl výrazně podpořen vznik sítě mezi RMA pracovníky v Africe.

### 3. Shrnutí poznatků

#### Organizační struktura

Složení vedení výše popsaných asociací je zpravidla velmi podobné. V čele organizace je vždy výbor, rada či výkonný výbor, který mívá od 4 až do 15ti členů. V rámci tohoto výboru jsou téměř vždy pravidlem funkce presidenta (popřípadě i vice-presidenta), pokladníka, sekretáře či tajemníka.

U větších asociací často s vedením odborných aktivit pomáhají různě specializované komise. Asociace, které pokrývají větší geografické území, bývají rozdělené na sekce dle územní příslušnosti, které mají stanovenou vlastní vedení (které samozřejmě podléhá hlavnímu vedení organizace).

#### Členské příspěvky

Ve všech uvedených organizacích platí členové pravidelné roční příspěvky. Jejich výše se ale velmi liší, stejně jako množství variant členství, které organizace poskytují. V přepočtu se členské příspěvky při individuálním členství pohybují v rozmezí od 782,- Kč (ARMA-NL) do 5460,- Kč (EARMA). Některé organizace poskytují i institucionální variantu členství pro případ členství více osob z jedné organizace, kde je výše poplatku za jednu osobu zvýhodněna. Některé organizace mají variantu pro studenty – cena v přepočtu se pohybuje od 0,- Kč (NCURA) do 1610,- Kč (SRA International), některé organizace mají i variantu pro emeritní/čestné členy s poplatkem v přepočtu za 0,- (CARA, NCURA) do 1968,- Kč (ARMS).

Výše členských příspěvků přepočtena na Kč (v organizacích, kde je výše příspěvků uvedena)

Název organizace	Výše členského příspěvku v Kč za osobu a rok ve vybraných variantách
EARMA	Individuální: 5 460,- Institucionální: 23 660,- (neomezený počet osob)
ARMA	Individuální: 3 000, Institucionální: 2 850,- (při členství 2 – 9ti osob)
DARMA	Individuální: 2 625,- + DPH
ARMA-NL	Individuální: 780,-
SRA International	Individuální: nový člen 4 715,-, stávající člen 4 025,- Emeritní/čestné: nový člen 1 610,-, stávající člen 920,- Student: nový člen 1 610,-, stávající člen 920,-
NCURA	Individuální: 4 370,- Emeritní/čestné: bezplatné Student: bezplatné
ARMS	Individuální: 2 736,- Korporátní: 52 944,- Malé organizace: 2 464,- (při členství 6 – 10ti osob) Emeritní/čestné: 1 968,-
CARA	Individuální: 4 025,- + DPH Student: 1 150,- Emeritní/čestné: bezplatné
NGMA	Individuální: 4 002,- Institucionální: 3 427,- (při členství min. 5ti osob)
NORDP	Individuální: nový člen 5 037,-, stávající člen 4 347,-

SARIMA	Individuální: 904,- Student: 453,- Institucionální: 8 136,- (10 osob), 10 848,- (15 osob), 12 656,- (20 osob)
--------	---

## Členské benefity

Výhody, které asociace svým členům poskytují, jsou napříč organizacemi velmi podobné. Zestručněný seznam výhod uvádíme níže. (V seznamu jsou uvedeny benefity, které asociace uvádí na svých webových stránkách)

- webináře, workshopy a semináře, zpravidla se slevou pro členy nebo poskytované pouze členům (EARMA, ARMA, DARMA, ARMA-NL, SRA International, NCURA, CARA, NGMA, SARIMA, CARIMA);
- vzdělávací kurzy / výukové programy, zpravidla se slevou pro členy nebo poskytované pouze členům (EARMA, ARMA, DARMA, FinnARMA, ARMA-NL, SRA International, ARMS, CARA, NGMA, SARIMA, CARIMA);
- akreditovaný výukový program s certifikátem (EARMA, ARMA, ARMS, CARA, NGMA, SARIMA)
- cestovní granty pro účast na konferencích nebo návštěvy RMA oddělení spolupracujících institucí (EARMA, DARMA, ARMA-NL, ARMS, SARIMA);
- mezinárodní mobilita, krátkodobé pobyty, stáže na spolupracujících institucích (EARMA, NCURA, ARMS, SARIMA); ořádání výroční konference nebo jinak nazvaných pravidelných setkání, sleva z účastnického poplatku pro členy (EARMA, ARMA, DARMA, ARMA-NL, SRA International, NCURA, ARMS, CARA, NGMA, SARIMA);
- „Invited Speaker Award programme“ – příspěvek na pokrytí cestovních nákladů zvaného řečníka z EARMA konference (EARMA);
- newslettery, bleskové zprávy (EARMA, ARMA, ARMS, CARA, NORDP, SARIMA);
- pravidelný magazín pro členy (ARMA, SRA International, NCURA, ARMS);
- výhody od sponzorů asociace nebo od spolupracujících institucí (EARMA, ARMA-NL);
- inzerce pracovních příležitostí (EARMA, DARMA, ARMA-NL, SRA International, ARMS, CARA, NGMA, NORDP, SARIMA);
- „Special Interest Groups“ (ARMA, DARMA, CARA);
- možnost zapojení se do vedení organizace nebo jako dobrovolník (ARMA, SRA International, NCURA, CARA, NORDP, SARIMA);
- fórum pro networking, on-line komunita (FinnARMA, ARMA-NL, SRA International, NCURA, ARMS, NGMA, NORDP, SARIMA, CARIMA);
- spolupráce se stakeholdery (FinnARMA);
- mentoring (ARMA-NL, CARA, NORDP, SARIMA);
- on-line katalog členů (NCURA, NGMA, NORDP);
- on-line knihovna (ARMS, CARA, NGMA, SARIMA, CARIMA);
- knihy a jiné publikace vydávané asociací za zvýhodněné ceny (NCURA, NGMA);
- možnost nominace na různá ocenění, zpravidla v rámci výroční konference (ARMS, CARA, NGMA);
- e-mailové fórum, LinkedIn (NORDP).

## 4. Závěry s ohledem na možné založení CzARMA

Na základě analýzy je možné formulovat několik poznatků pro možný vznik a počátek fungování národní asociace CzARMA. Vytvoření fungující asociace pro Českou republiku by bylo přínosné nejen pro národní RMA sektor, ale v důsledku i pro celou vědecko-výzkumnou komunitu. Nicméně k tomuto cíli nepovede jednoduchá cesta a je potřeba vyřešit a koordinovat mnoho aspektů.

### Řízení

Jako prvotní krok, při tvorbě organizační struktury, by měl být vznik výboru – v ideálním případě alespoň 5ti-členného, který bude řídit běžný chod asociace a určovat cíle a strategii pro nejbližší období. Později, v případě úspěchu organizace, výbor rozšířit nebo v rámci něj založit komise/pracovní skupiny. Výbor by mohl sestávat z interesovaných osob z různých vědecko-výzkumných institucí. Jako prvotní zázemí pro nově vzniklou organizaci se nabízí zvolit příslušný odbor některé z nich.

### Členství

Nastavení výše členských příspěvků je zásadní otázka k diskusi. Je třeba zvážit to, aby jejich výše neodradila potenciální členy, ale zároveň aby byla schopná pokrýt náklady na základní provoz organizace. Vzhledem k sektoru, ze kterého bude vznikat členská základna, by bylo přínosné umožnit jak individuální, tak institucionální formu členství. Členství v asociaci by bylo přínosné nabídnout nejen pracovníkům vysokých škol a výzkumných organizací, ale i projektovým managerům a administrátorům z průmyslu a zástupcům poskytovatelů.

### Členské výhody

Základem členských výhod, alespoň v počátečních organizace, by měla být oblast profesního vzdělávání a odborného růstu – reálné se zdá být, již v začátku, organizování seminářů a workshopů atp.. Dalšími reálnými možnostmi by mohly být: poskytnutí prostoru pro on-line komunitu, diskuzní fórum, vydávání pravidelného (elektronického) newsletteru, inzerce pracovních pozic, členská sekce webu s knihovnou zdrojů. Zajímavou možností by bylo zprostředkovat komunikaci – pracovní dialog mezi pracovníky RMA a alespoň národními poskytovateli financování grantových projektů.

### Financování

Je jasné, že vybudování efektivně pracující asociace je záležitostí mnoha let, velkého pracovního úsilí a vyžaduje vyřešení mnoha otázek. Jednou z nejzásadnějších je financování samotného chodu. V tomto ohledu se zdá být nejpřímějším řešením vytvoření samostatného projektu pro získání grantu na vznik a prvotní rozvoj organizace a tím zabezpečení financování chodu do té doby, než se asociace stane soběstačnou.

Je otázkou, nakolik bude možné fungování asociace financovat z členských příspěvků, je potřeba velmi pečlivě zvážit, jak nastavit jejich výši (a následně i výši poplatků za účast na seminářích a workshopech, které by mohly být také částí příjmu do pokladny organizace), aby byla pro budoucí členy přijatelná a zároveň bylo možné z tohoto zdroje pokrýt alespoň část provozních nákladů.

Asociace v zahraničí jsou často financovány za pomoci sponzorů, kterými bývají mnohdy agentury, zabývající se vědeckým projektovým managementem nebo školením v této oblasti nebo partnerské firmy z průmyslu. Zde je opět otázkou, zda v ČR existují subjekty, které by

měly o sponzoring takové asociace zájem. Identický model jako v zahraničí se ale zřejmě nedá předpokládat.

### **Založení organizace**

Pro samotné založení organizace se nabízí 2 varianty:

Varianta 1) založení zcela nové, samostatné, asociace.

Varianta 2) založení specifické sekce pod již existující asociací – například APUA. Toto řešení by start asociace výrazně zjednodušilo, je ale otázkou, zda by daná organizace měla vůbec o spolupráci zájem a pokud ano, zda by to bylo možné za podmínek přijatelných pro obě strany.

### **Mezinárodní spolupráce**

V dlouhodobém horizontu – v případě úspěšného založení a rozeběhnutí asociace by bylo přínosné zvážit připojení k některé z velkých mezinárodních organizací – INORMS, EARMA, NCURA, SRA International a spolupráci s národními organizacemi z jiných Evropských zemí.

### **Doporučený návrh**

---

Při hledání optimálního řešení (optimálního s ohledem potenciálního přínosu a benefitů versus nezbytné finanční náklady, pracnost etc.) je nutné zvážit všechny organizační, právní, finanční, institucionální atd. okolnosti.

Pokud by mělo jít o založení nové asociace, pak by to patrně mělo být právní formou zapsaného spolku podle § 218 občanského zákoníku. Znamenalo by to připravit a realizovat nezbytné procesní kroky, především sestavit stanovy, které by obsahovaly minimálně název a sídlo spolku, účel spolku, práva a povinnosti členů vůči spolku, popřípadě určení způsobu, jak jim budou práva a povinnosti vznikat, určení statutárního orgánu, dále pak uspořádat ustavující schůzi, schválit stanovy, zvolit orgány spolku a vypracovat nějaký plán činnosti. O registraci spolku by se muselo zažádat, dále zajistit IČ, zajistit vedení dokumentace a účetnictví apod. a to i po skončení projektu, tedy by bylo třeba zajistit trvale financování i pro další léta, buď z členských příspěvků či jiných zdrojů.

Založení samostatné nové (národní) asociace by bylo organizačně, finančně, pracovní a jinak mnohem náročnější než vznik v rámci např. APUA. Zřejmou výhodou této druhé varianty (zmíněné výše) by pak bylo navíc i to, že v průběhu počátečních měsíců či let by potenciální členové (individuální či institucionální) měli možnost posoudit a zvážit přínosy členství proti např. finančním nákladům. Tak by evolucí mohla vzniknout neformální akční dynamické „jádro“, jehož profesní pracovní aktivita by byla velmi přínosná.

### **Možné řešení (dalšího postupu):**

---

- Formalizovat písemně návrh vzniku asociace, formulovat cíle, uspořádání, atd.
  - Kontaktovat vedení APUA a prodiskutovat možnosti rozšíření aktivit APUA o oblast RMA formou nové profesní skupiny pracovníků RMA
  - V případě souhlasu a formálního schválení všech nezbytných změn a úprav v dokumentech APUA a zahájení činnosti připravit pracovní kontakty na mezinárodní asociace (např. EARMA), jejich případná odborná a organizační podpora v počátcích činnosti by mohla být významnou pomocí
-