



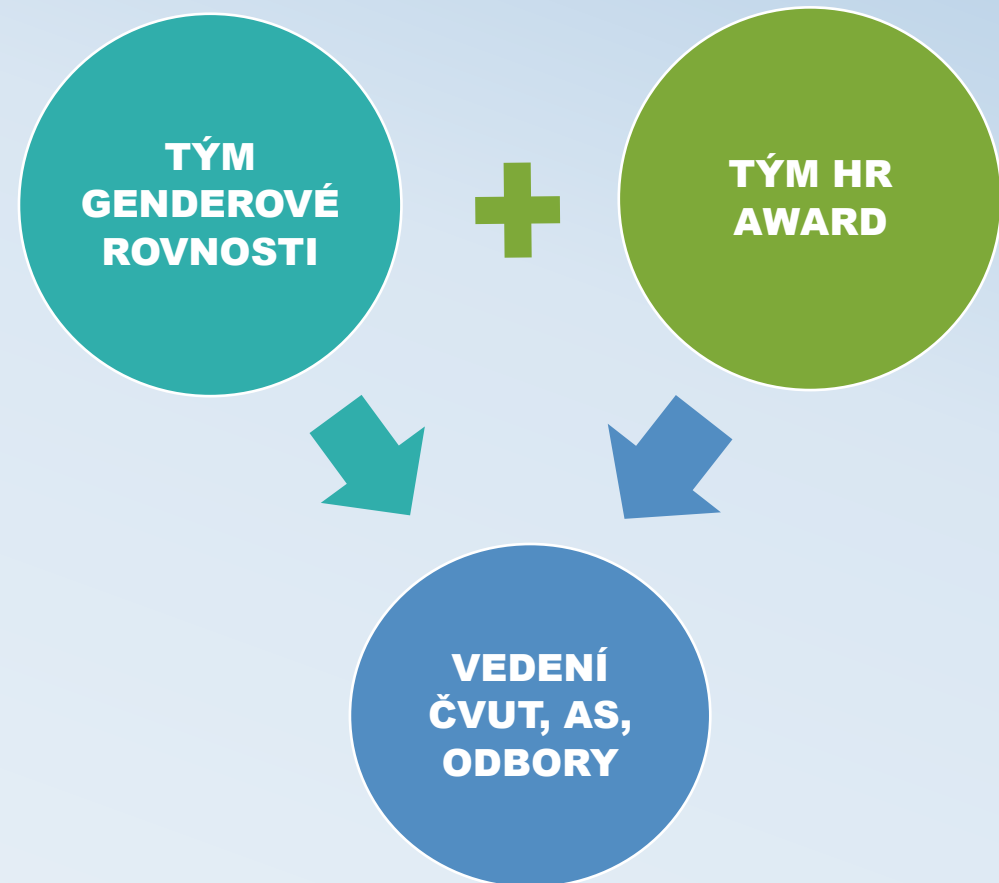
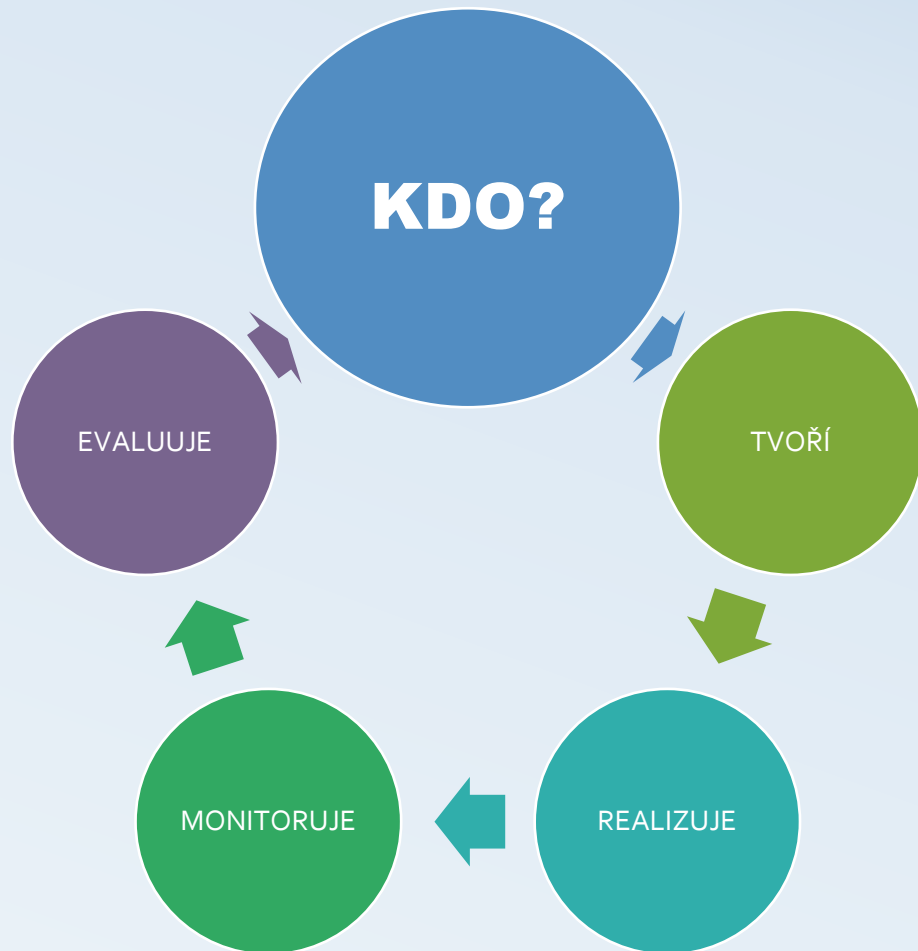
REALIZACE PLÁNU AKTIVIT GEP

Monika Vodičková

monika.vodickova@cvut.cz



AKČNÍ PLÁN GEP 2021 - 2024



TÝM GENDEROVÉ ROVNOSTI ČVUT

SLOŽENÍ TÝMU

- Zástupkyně/ci součástí ČVUT
- pověření vedením ČVUT/součástí – HR Award
- Cíl: oslovit ke spolupráci zástupce vedení, orgánů ČVUT

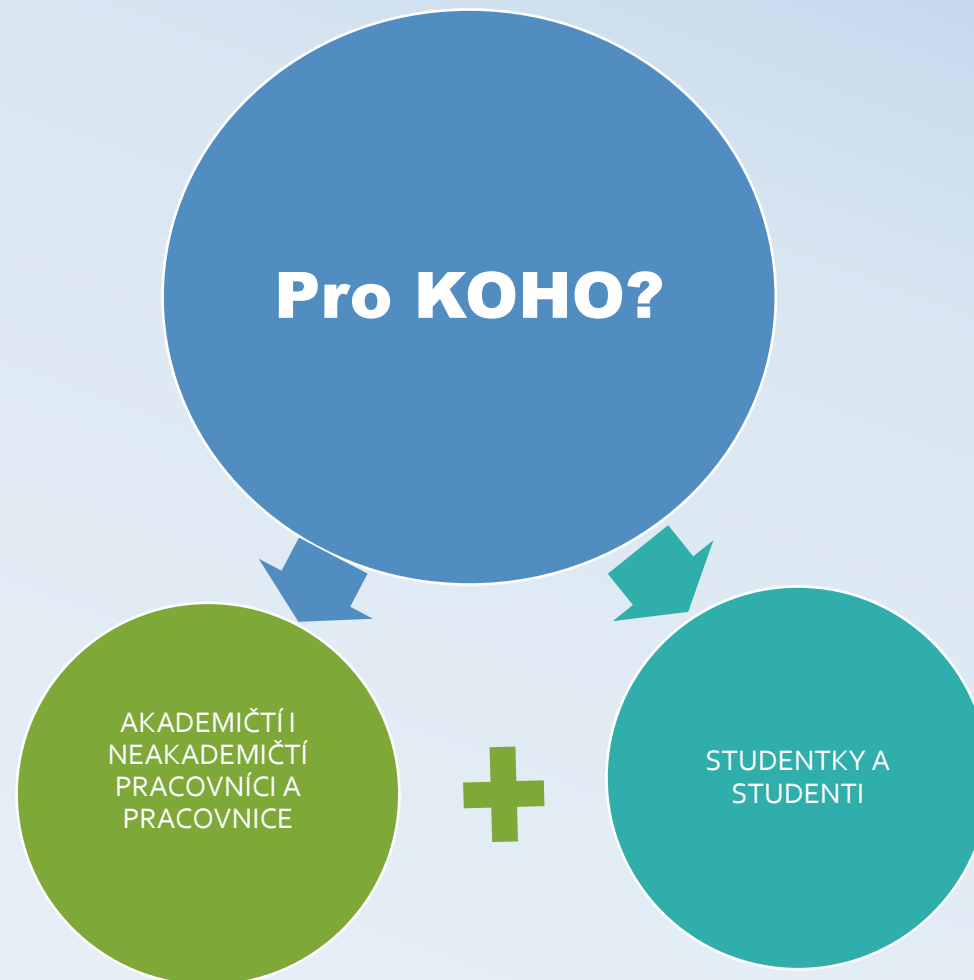
KOMPETENCE

- předání informací k GEP a problematice genderu: vedení součástí, kolegyním/kolegům
- návrh aktivit a realizace aktivit podle akčního plánu a časového harmonogramu a odpovědnost za jejich splnění

KONTAKTNÍ OSOBA, garant GEP: Ing. Pavel Koudelák, Ph.D.
Koordinátorka aktivit GEP: Ing. Monika Vodičková

KONTAKT: gender@cvut.cz

AKČNÍ PLÁN GEP 2021 - 2024



AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Centralizovaný rozvojový projekt na rok 2022

Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky

Koordinátor: Masarykova univerzita

Rozpočet na celý projekt: 21 605 tis. Kč

Zúčastněné VŠ: 26

Rozpočet ČVUT: 994 tis. Kč

Řešitelka: Monika Vodičková

Realizační tým: T. Cihlářová, B. Čalkovská, D. Dvořáková, S. Hrachová, B. Klusáková, L. Macháňová, I. Prausová (garantky dílčích výstupů) + externí expertky/experti, lektorky/lektori, zaměstnankyně/zaměstnanci ČVUT

Zapojení 6 studentů do hlavních činností v rámci realizace dílčích výstupů projektu

AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Aktivity

1. **Mapování potřeb zaměstnankyň a zaměstnanců na akademických a neakademických pozicích a studentek a studentů ČVUT. Realizace dotazníkového šetření a fokusních skupin v českém a anglickém jazyce.**
2. **Mapování vnitřních předpisů a postupů ČVUT v oblasti genderové rovnosti, nediskriminace a prevence sexuálního obtěžování.**
3. **Vytvoření analýzy výchozího stavu a návrhů doporučení pro oblast sociální bezpečnosti, nediskriminace a prevence sexuálního obtěžování.**
4. **Zpracování návrhu metodiky a vnitřního předpisu pro řešení sexuálního a genderově podmíněného obtěžování a diskriminace na ČVUT v českém a anglickém jazyce.**

AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Aktivity

5. Realizace seminářů a workshopů na témata Prevence sexuálního a genderově podmíněného obtěžování a diskriminace, Etika ve vědě a výzkumu, Začlenění genderové dimenze do vědy a výzkumu, Genderově senzitivní komunikace.
 6. Pilotní realizace vzorového „Baby pointu“ – návrh a zařízení místa pro rodiče s dětmi v duchu principů univerzálního designu.
 7. Vytvoření webové stránky k tématu sociálního bezpečí, genderové rovnosti a prevence sexuálního obtěžování a genderově podmíněné diskriminace.
- + Aktivity vycházející z akčního plánu HR Award

AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Oblasti GEP

- 1. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a organizační kultura**
- 2. Rovnováha mezi muži a ženami ve vedení a rozhodování**
- 3. Rovnost žen a mužů při náboru a kariéřním postupu**
- 4. Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky**
- 5. Opatření proti násilí na základě pohlaví, včetně sexuálního obtěžování**

AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Aktivity

- Cíl
- Termín
- Odpovědná osoba/osoby
- Zdroj financování
- Náklady v Kč
- Indikátory

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ NA ČVUT V PRAZE 2021-2024 (GEP)

pracovní verze PLÁNU AKTIVIT

Termín	Název aktivity	Popis	Lektor	Odpovídá	Zdroj financ.	Náklady	Indikátory
12/2021	Plán genderové rovnosti na ČVUT Genderové aspekty v projektové žádosti Horizont EU	Webinář Představení GEP ČVUT, aktivity 2022, Hodnocení projektů HE	ČVUT, NKC, TC AV ČR	P. Koudelák, M. Vodičková	HR Award/R	1000	Počet účastníků:
01/2022	Genderově senzitivní komunikace a postup při tvorbě příručky	Webinář ve spolupráci s TAČR, sdílení zkušeností, inspirace	Jana Dvořáčková	M. Vodičková S. Hrachová		?	Počet účastníků:
2022 – CRP Sociální bezpečí	Analýza a návrhy řešení, které vzešly z mapování potřeb v oblasti sociální bezpečnosti, ochrany před negativními jevy a rozvoje otevřeného	Mapování potřeb zaměstnankyň a zaměstnanců a studentů ČVUT Realizace dotazníkového šetření a		M. Vodičková	MŠMT	944	

Termín Akčního plánu 2022-24: I.-II.Q/2022

AKČNÍ PLÁN GEP 2022

Genderově senzitivní komunikace a postup při tvorbě příručky

- Co je genderově senzitivní komunikace a proč ji potřebujeme?
- Jak jazyk napomáhá k udržování stereotypů a co s tím dělat?
- Genderově senzitivní komunikace napříč organizační strukturou instituce
- Jak genderově senzitivní jazyk v praxi používat a jak reflektovat požadavek genderově senzitivní komunikace ve vnitřních předpisech?

27. 1. 2022, 14:00 – 16:30 hodin

Online webinář ve spolupráci s TAČR

Lektorka: Mgr. Jana Dvořáčková, Ph.D., TAČR



Seminář Vysokoškolská legislativa pro referentky doktorského studia ČVUT
15. 10. 2021
Lektorka: JUDr. Veronika Smutná, MU Brno

Děkuji za pozornost!

monika.vodickova@cvut.cz