



FAKULTA
INFORMAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ
ČVUT V PRAZE

cesnet
"...."

Proč se pouštět do výzkumných projektů a spolupráce se studenty

Ing. Tomáš Čejka, Ph.D. (cejkato2@fit.cvut.cz, cejkat@cesnet.cz)

Katedra Číslicového Návrhu
FIT ČVUT v Praze

Odd. nástrojů pro administraci a bezpečnost
CESNET zájmové sdružení právnických osob

4. ročník konference pro doktorandy a mladé vědce: Management výzkumných projektů 20.10.2021

Stručně o mně

- Odborný asistent a školitel FIT ČVUT v Praze & výzkumník a projektový manažer ve sdružení CESNET
- Účast na projektech cca od 2014
 - člen řešitelského týmu,
 - řešitel,
 - spolupráce na návrhu projektu.
- OP VVV (MŠMT), TA ČR, NCK, H2020, MV, Smluvní výzkum (i zahraniční)

Oblasti projektů: Informatika, síťová bezpečnost, monitorování síťového provozu, analýza provozu, vysokorychlostní zpracování paketů, ...



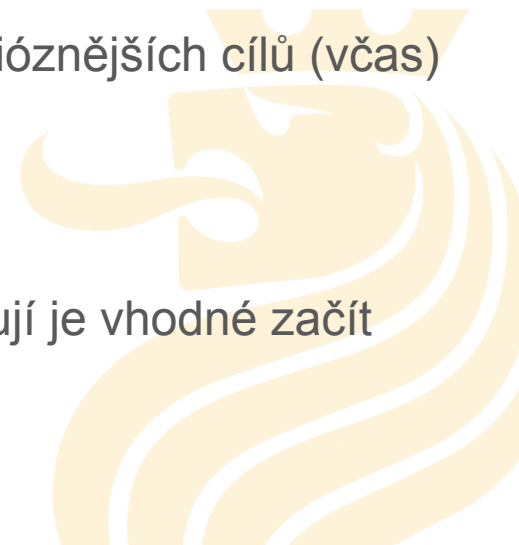
Spolupráce

+

- Klíčem k úspěchu je spolupráce s lidmi, na které se můžete spolehnout!
- Spolupráci je potřeba “vyzkoušet”
- Společný projekt umožňuje propojit týmy
- Větší funkční tým -> dosažení ambicióznějších cílů (včas)

-

- Když spolupracovník/ci nespolupracují je vhodné začít včas “improvizovat” a “zachraňovat”



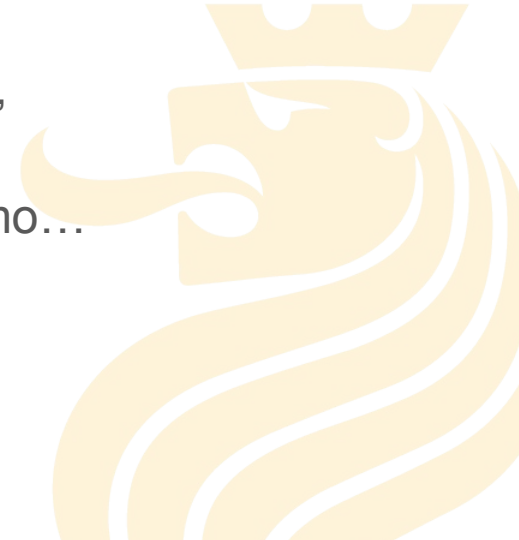
Tým

- Každý člověk má nějakou roli, ve které se cítí dobře
- Pokud má člověk motivaci, dokáže dosáhnout skvělých výsledků (a to i rychle)
- Práce, která nás nebaví, trvá déle a může dopadnout hůř

Tým = lidi, kteří se doplňují a pomáhají si,

ALE tým není něco, co funguje úplně samo...

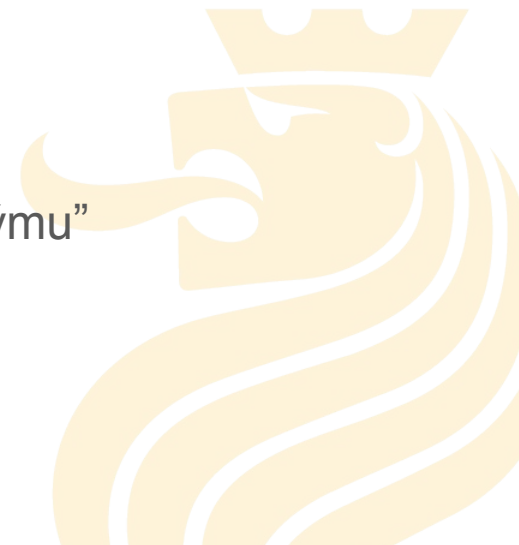
Studenti mají velký potenciál!



Motivace

Výzkumný projekt:

- Výhled do budoucna
“zastavit se a rozhlédnout se, kudy dál”
- Společný cíl
“tým ví, co je potřeba dosáhnout a do kdy - umožňuje to zacílení”
- Financování
“projekt pomůže udržet dobré lidi v týmu”



Co potřebuji vědět, když vymýšlím(e) projekt?

0. Vhodná projektová výzva pro náš cíl

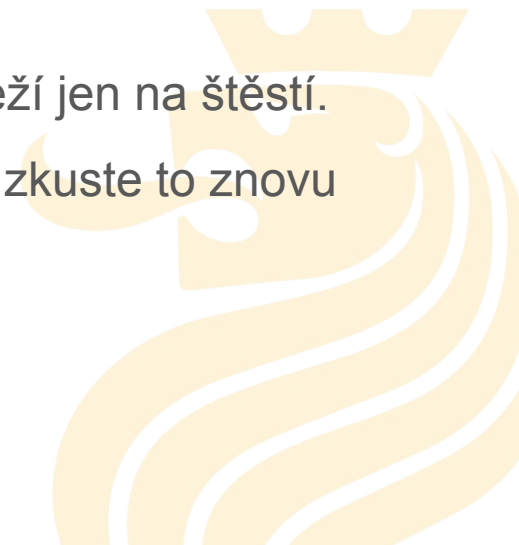
1. Řešitelský tým
2. Výstupy
v čase -> harmonogram
3. Finance

Zbytek bývá o schopnosti vytvořit srozumitelné a výstižné texty...



Jak návrh projektu vzniká?

1. Bez nápadu to bohužel nejde
2. Osnova - klidně na základě týmové porady
3. Nebojte se delegovat! Lidé rostou tím, že dostanou zodpovědnost. Pamatujme na zpětnou vazbu - důležité!
4. Nakonec je potřeba sjednocovat, zpravidla jeden člověk je zodpovědný za celek.
5. Když člověk udělá maximum, už záleží jen na štěstí.
6. Pokud to nevyjde, neztrácejte hlavu, zkuste to znovu “a lépe”.

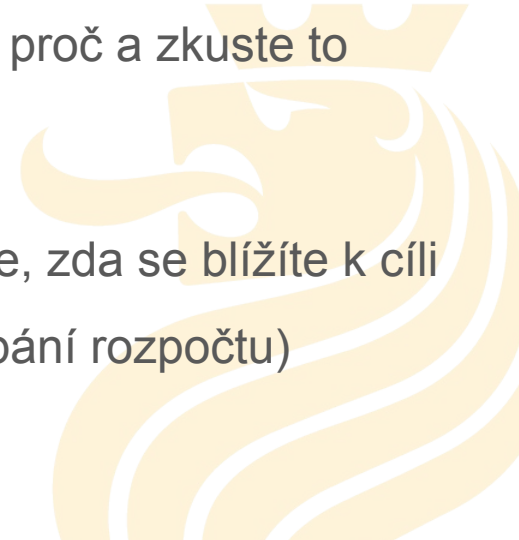


Závěrečné myšlenky

Z každé zkušenosti bychom si měli něco odnést:

- retrospektiva - “ohlédnutí” je vždy užitečné
- to, co fungovalo jednou, nemusí fungovat znovu
- “checklist” je velmi užitečná doporučeníhodná věc, stejně tak sepsané zkušenosti a pracovní procesy
- když se něco nepovede, zjistěte proč a zkuste to znovu

Pokud projekt začne, průběžně kontrolujte, zda se blížíte k cíli a zda je cíl stále aktuální. (+ správné čerpání rozpočtu)



Těším se na dotazy...
/ děkuji za pozornost